

Responsable Relations humaines & développement

Type de contrat : CDI

Taux d'activité : 80 %

Lieu de travail : Genève, 6 rue de la Pépinière

Entrée en fonction : de suite ou à convenir.

Faire grandir celles et ceux qui font grandir Première ligne

Pour compléter son équipe support, formée d'une personne en charge de l'administration, des salaires et des finances, en lien avec la fiduciaire, ainsi que d'un assistant, Première ligne recherche une personne souhaitant mettre son expérience RH et son intelligence relationnelle au service de celles et ceux qui font vivre ses dispositifs au quotidien.

Dans un environnement humainement exigeant, marqué par les addictions, la précarité, la réduction des risques, le logement, la prévention et le soutien social et sanitaire, les équipes ont besoin d'une fonction Relations humaines proche du terrain, structurante et accessible.

En soutien à la direction et aux coordinations des six dispositifs de l'association, vous savez créer un climat de confiance, écouter véritablement, poser les bonnes questions et aider chacun·e à trouver ses propres solutions, sans prendre la main ni vous substituer aux responsabilités des cadres.

Vous intervenez avec tact dans les situations sensibles : tensions, conflits, épuisement, absences longues, difficultés managériales ou risques psychosociaux, en sachant aussi alerter lorsque le cadre ou la sécurité l'exigent.

Notre association

Première ligne est une association privée active dans le domaine de la réduction des risques liés aux drogues. Elle compte plus de 100 collaboratrices et collaborateurs répartis au sein de six dispositifs :

- **Quai 9**, espace d'accueil et de consommation ;
- **Le Sleep-In**, dispositif d'accueil de nuit avec possibilité de consommation ;
- **Le Pôle de valorisation**, offrant un accompagnement psychosocial ;
- **Nuit Blanche**, action de réduction des risques en milieu festif.
- **L'Adresse**, dispositif d'accès au logement ;
- **La Tangente**, accompagnement de personnes incarcérées

Les actions menées visent notamment à réduire les risques de transmission du VIH, des hépatites et d'autres infections, à lutter contre l'exclusion sociale et à établir des liens avec des personnes qui ne fréquentent pas nécessairement les structures sociales ou de soins traditionnelles.

Votre mission

- Être une personne ressource pour la direction, les coordinateur·ices et les équipes, sans autorité hiérarchique directe ;
- Soutenir la prise de recul, la coopération et la recherche de solutions dans les situations complexes ;
- Accompagner les situations sensibles liées aux tensions, conflits, absences longues, difficultés managériales ou risques psychosociaux ;
- Contribuer au développement des compétences, à la formation, aux échanges de pratiques, à la transmission des savoirs et à la mobilité interne ;
- Faire évoluer le cadre RH, les processus, la prévention et la santé au travail avec rigueur, sans bureaucratiser inutilement l'organisation ;
- Contribuer à renforcer la robustesse de Première ligne tout en préservant son agilité et sa créativité.

Profil recherché

- Expérience confirmée dans une fonction RH, idéalement dans un environnement social, sanitaire, associatif ou institutionnel ;
- Grande maîtrise des processus RH et de leurs implications légales et réglementaires, attestée par des formations ad hoc
- Grande qualité d'écoute, capacité à créer de la confiance et discernement dans les situations sensibles ;
- Capacité à accompagner sans se substituer, à soutenir sans prendre le pouvoir et à structurer sans contrôler ;
- Compréhension des réalités des métiers sociaux et sanitaires, ou forte capacité à les appréhender ;
- Courage relationnel, sens du cadre, empathie et capacité à alerter lorsque la sécurité ou l'organisation l'exigent.

Nous cherchons une personne capable d'exercer son leadership par la confiance, la qualité de la relation et la capacité à faire réussir les autres.

Ce que nous offrons

Nous offrons une mission porteuse de sens, au service de la population et des personnes les plus exposées aux vulnérabilités sociales et sanitaires. Vous rejoignez une association dynamique, en pleine évolution et en développement, attentive à préserver un cadre de travail humain, stimulant et soutenant. Première ligne souhaite prendre soin de celles et ceux qui font vivre ses dispositifs au quotidien, en favorisant la confiance, la coopération, la prévention et la qualité des relations de travail. L'organisation du travail repose également sur une certaine flexibilité, permettant de concilier les exigences de la fonction, les besoins du terrain et l'équilibre professionnel des collaborateur·ices.

Conditions de travail

- Taux d'activité : 80 % ;
- Fonction intégrée à l'équipe support de Première ligne ;
- Cadre de travail exigeant, proche des équipes et des réalités de terrain ;
- Salaire de base : 6127,8 par mois (sur 12 mois) à 80%

Candidature

Le dossier attendu comprend un CV ainsi **qu'une lettre de motivation explicite faisant le lien concret entre les compétences attendues, les expériences professionnelles et les formations suivies.**

Le processus de recrutement implique un premier entretien, une immersion sur le terrain ainsi qu'un deuxième entretien avec mise en situation.

Première ligne s'engage en faveur de la diversité et encourage les candidatures de toute personne correspondant au profil recherché.

Les dossiers complets sont à adresser à candidature@premiereligne.ch